

Impact Report 2023



2023

Een bewogen jaar

Fun Forest is een sociale onderneming. Wie ons kent, weet dat binnen onze missie-gedreven organisatie impact en mensen altijd voorop staan. In onze vier klimbossen brengen we sinds 2007 mensen samen. In 2023 kwamen daar nog eens twee locaties bij. Geen klimbossen, maar een indoor klimlocatie in Rotterdam (Spider City) en een bosrijk speelpark in Venlo (Klein Zwitserland). De wereldprimeur op klimgebied Spider City opende in juni 2023 haar deuren officieel. In diezelfde maand ging Speelpark Klein Zwitserland open, na een grote opknapbeurt.

Het jaar 2023 was een bewogen jaar. Er zijn fantastische stappen gezet naar nog meer impact in de toekomst, maar afgelopen jaar bracht ook de nodige uitdagingen met zich mee. Bij sociaal ondernemen komen veel extra kosten en een grote tijdsinvestering kijken. Dat was soms lastig, omdat er binnen de organisatie ontzettend veel gebeurde. Zo zijn er onder andere een aantal wissels in de teamsamenstelling geweest. We hebben van een aantal zeer gewaardeerde collega's afscheid genomen en hebben ook nieuwe mensen mogen verwelkomen in ons team. Ook het weer leverde behoorlijke uitdagingen op, van stormschade in onze klimbossen tot tegenvallende bezoekersaantallen vanwege de vele regenachtige dagen. In de opstart van Spider City en Speelpark Klein Zwitserland ging dit jaar ook de nodige tijd en energie zitten. Het speelpark draait nu en er is in de tussentijd flink gewerkt aan onderhoud en vernieuwing. Spider City is op moment van schrijven tijdelijk gesloten, omdat wij vanwege externe omstandigheden onze gasten niet de ervaring kunnen bieden die wij willen bieden.

Het is belangrijk om stil te staan bij afgelopen jaar en om rustig te bekijken waar we nu staan, maar na de nodige reflectie is het ook tijd om weer vooruit te kijken. Tijd om na een bewogen periode zelf in beweging te komen en daarmee ook anderen in beweging te brengen. In een klimbos gaan beweging en vooruitgang altijd gepaard met vallen en opstaan, maar samen met ons team, onze partners en onze gasten kunnen we alle obstakels op de route overwinnen en onze impact naar een nog hoger niveau tillen!



In het kort

Waar wij voor staan

Bij Fun Forest dromen wij van een inclusievere samenleving. Maar bij dromen blijft het niet! Onze missie is samen plezier en groei te beleven door avontuur in de natuur. Daar zetten we ons 100% voor in. Impact maken doen wij altijd met onze vijf kernwaarden in het achterhoofd: groei, plezier, samen, respect en veiligheid.

ONZE MISSIE

Samen plezier en groei beleven door een avontuur in de natuur.

ONZE VISIE

Een aarde waar iedereen zich verbonden voelt door spelen en leren.

Onze vijf kernwaarden



GROEI

Duurzame ontwikkeling van medewerkers, gasten, organisatie en natuur.



PLEZIER

Een beleving die je bij blijft en waar je trots op bent.



SAMEN

We werken samen en helpen elkaar als het lastig is; zowel collega's als de gasten in het bos.



RESPECT

Iedereen is van waarde; respect voor natuur, gasten en alle medewerkers.



VEILIGHEID

Met aandacht, rust en aanwezigheid het vertrouwen vasthouden.

Om onze missie te verwezenlijken, maken wij impact met..

.. waardevol werk in ons team.

Ons team bestaat uit zo'n **150 collega's**, stuk voor stuk enthousiaste buitensport liefhebbers. Iedereen draagt een steentje bij aan de impact van Fun Forest, of dat nu in het bos is of op kantoor. De vijf kernwaarden zijn in ons team goed terug te zien. In een veilige omgeving werken we samen met plezier en respect aan de groei van onszelf, onze collega's en onze gasten.

.. leer- en werktrajecten voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Afgelopen jaar hebben we **47 leer- en werktrajecten** kunnen bieden aan mensen die niet zo gemakkelijk aan werk komen. We richten onze manier van werken zo in dat mensen de ruimte krijgen om hun talenten te ontdekken en te groeien. Onder begeleiding van hun 'buddies', praktijkopleiders en jobcoaches doen onze trajectmedewerkers waardevolle ervaring op en leren ze nieuwe vaardigheden. Zo worden ze voorbereid op een volgende stap op de arbeidsmarkt.



.. een klimavontuur voor kinderen waarvoor een uitje niet zo vanzelfsprekend is.

In 2023 hebben we **900 impact klimkaartjes** mogen weggeven, in samenwerking met stichtingen en goede doelen. Deze impact klimkaarten komen terecht bij kinderen en jongeren die opgroeien in armoede of die in een moeilijke gezinssituatie zitten. Dankzij de gratis klimkaarten kunnen zij een onvergetelijk avontuur in de natuur beleven!

.. het planten en beschermen van bomen in samenwerking met WWF.

Voor ons zijn bomen en bossen natuurlijk ontzettend belangrijk. Onze eigen bossen beschermen we goed, maar we proberen ook bij te dragen aan het behoud van bossen wereldwijd in samenwerking met het WWF. Onze gasten hebben in 2023 in totaal €783 gedoneerd en dit bedrag hebben wij verdubbeld. We zijn alle gulle gevers onwijs dankbaar dat er **522 bomen** geplant kunnen worden met de donaties van 2023.

Met bovenstaande dragen wij bij aan de volgende Sustainable Development Goals:



Geen armoede



Kwaliteitsonderwijs



Waardig werk en
economische groei



Ongelijkheid
verminderen



Leven op het land

Impact op nummer één

Sociaal ondernemen

Een sociale onderneming, of 'Social Enterprise' word je niet zomaar. Bij het sociaal ondernemen staat het maken van impact op nummer 1. Fun Forest is aangesloten bij Social Enterprise NL, een organisatie die sociale ondernemers verbindt en versterkt. Om lid te worden van Social Enterprise NL moet je aan volgende voorwaarde voldoen. De organisatie:

- ✓ Onderneemt allereerst vanuit een maatschappelijke missie (impact first).
- ✓ Maakt impact als zelfstandige onderneming die een dienst of product levert.
- ✓ Ziet winst als middel, niet als doel.
- ✓ Is transparant en eerlijk naar iedereen.
- ✓ Is sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd.
- ✓ Baseert bestuur en beleid op gelijke invloed van alle betrokkenen.

Pepper, communicatie manager bij Sociale Enterprise NL, over Fun Forest:

"We zijn ontzettend blij met de actieve aansluiting van Fun Forest bij Social Enterprise NL en daarmee de gehele Social Enterprise beweging. Het is mooi om te zien welke stappen Fun Forest heeft ondernomen het afgelopen jaar en wij zijn benieuwd naar de impact die de klimbossen gaan maken in de toekomst!"

wij
zijn een
social
enterprise

Fun Forest is ook opgenomen in het register van de Code Sociale Ondernemingen en daarom zijn er bepaalde beloften gedaan in onze statuten. De statuten zijn de 'spelregels' van het bedrijf waar de bestuurders van Fun Forest zich aan moeten houden. Dit zijn onze belangrijkste beloften in de statuten:

- ✓ De vennootschap heeft als missie om bij het verwezenlijken van haar doel te werken aan een aarde waar iedereen zich verbonden voelt door spelen en leren en het demonstreren van het belang van een inclusieve maatschappij.
- ✓ De hoogte van de eventuele uit te keren winst mag nooit hoger zijn dan vijftig procent (50%) van de in het betreffende boekjaar gemaakte winst na belastingen.
- ✓ De hoogte van de bezoldiging van ieder van de bestuurders mag niet hoger zijn dan vier en zeven/tiende (4,70) maal het in het betreffende jaar geldende landelijk vastgestelde wettelijk minimumloon.



CODE SOCIALE ONDERNEMINGEN

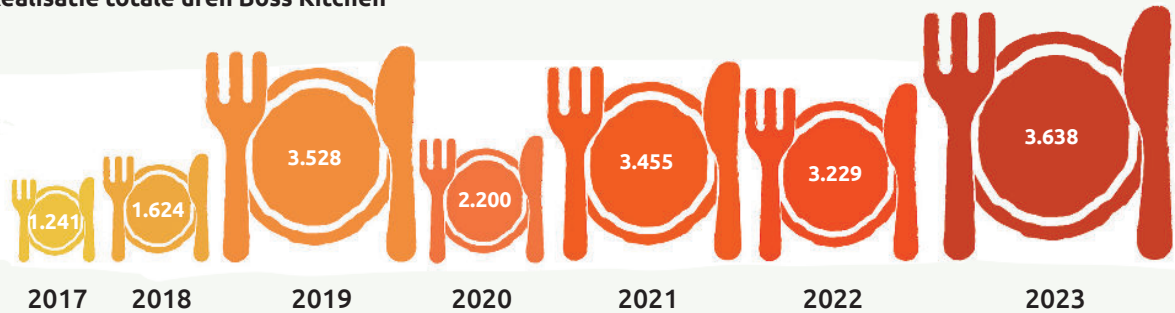
Frank Verheul, Directeur Code Sociale Ondernemingen, over Fun Forest:

"Fun Forest is één van de eerste deelnemers in het register van Code Sociale Ondernemingen. De Code en Fun Forest passen volledig bij elkaar, want beide streven naar impact maken. De outdoor ervaringen die Fun Forest biedt zijn leuk en gezond voor jong en oud. De andere kant van de impactmedaille is de begeleiding van en het werk voor de herintreders op de arbeidsmarkt. Zij worden warm en volwaardig opgenomen in het team, goed begeleid en vinden daarna een passende baan bij Fun Forest of elders."

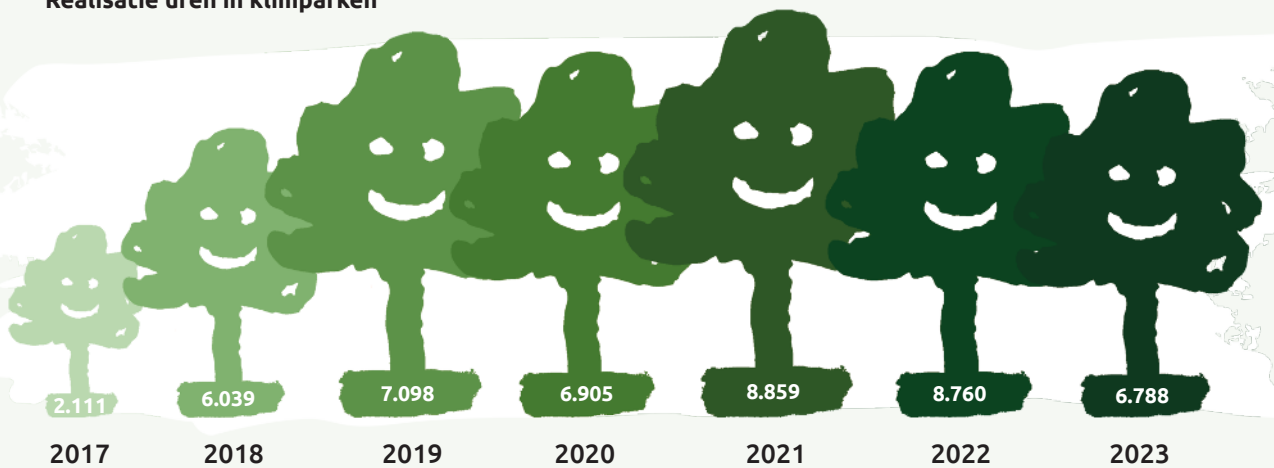
Meten is weten

De belangrijkste impact cijfers van 2023

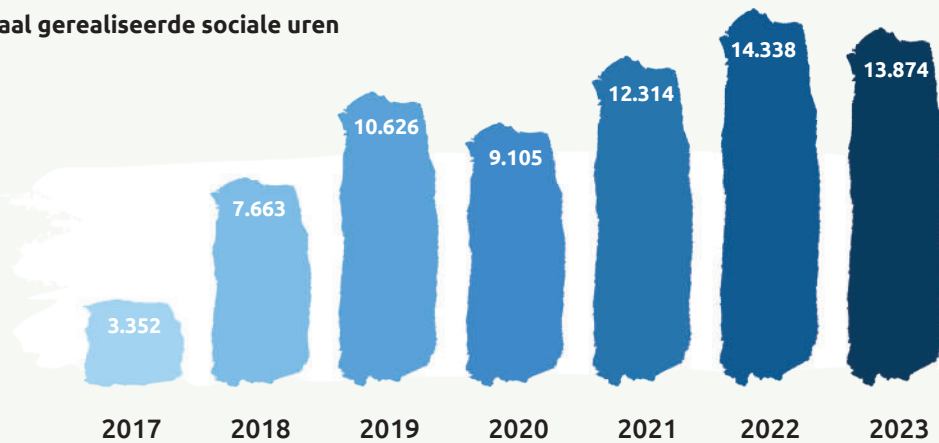
Realisatie totale uren Boss Kitchen



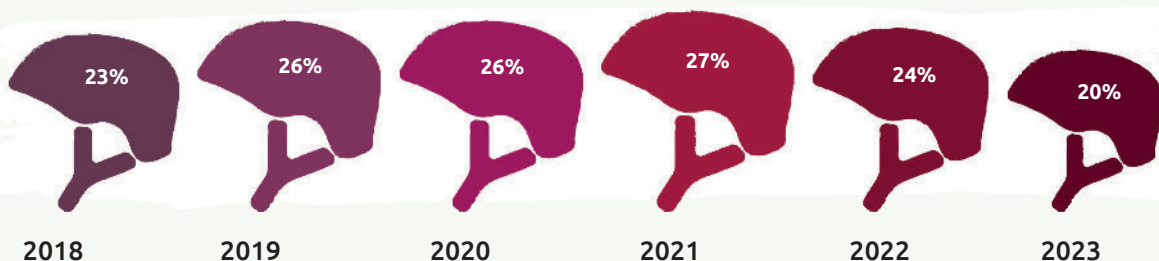
Realisatie uren in klimparken



Totaal gerealiseerde sociale uren



Sociale uren als % van alle uren



Landelijke impact coördinator Walter aan het woord

Werken aan groei en verbinding

In ons klimbos zorgen we voor verbinding tussen mensen, plezier en natuurlijk groei. Niet alleen door de activiteiten die we aanbieden, maar ook door het bieden van kansen aan jonge mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit doen we met leer- en werktrajecten bedoeld voor jongeren die zelfstandig lastig aan een baan komen of moeite hebben deze te behouden. Middels onze trajecten leren deze jongeren (weer) hoe het is om te werken met collega's en gasten. Daarnaast zien we tijdens de trajecten ook geweldige ontwikkeling op persoonlijk vlak.

Succesvolle methode

Veel mensen merken niet dat we een sociale onderneming zijn, omdat onze trajectmedewerkers gewoon meedraaien in de dagelijkse werkzaamheden. Dit is immers de beste manier om te ontwikkelen en te ervaren hoe het is om (weer) een baan te hebben.

Kandidaten komen veelal bij ons via gemeenten, werkgeversservice punten of sociale instellingen. Al deze partijen werken aan een gezamenlijk doel: jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt weer laten participeren in de maatschappij. Gezien elke persoon uniek is, vraagt dit om maatwerk. Fun Forest heeft een succesvolle methode ontwikkeld voor het optimaal begeleiden van trajectmedewerkers in verschillende leer- en werktrajecten.

Doelen stellen

We beginnen altijd met een intake gesprek. Dit doen onze interne jobcoach en praktijkopleider samen met de kandidaat en een eventuele jobcoach van de kandidaat. Het doel van dit gesprek is een goed beeld te krijgen van wie de persoon is. Waar komt deze persoon vandaan en waar staat diegene nu? Wat zijn de wensen qua ontwikkeling?

Aan de hand van het intake gesprek, kunnen we goed beoordelen welke (deel)functie iemand kan gaan bekleden. Bij Fun Forest zijn er functies te vervullen in drie verschillende omgevingen: de receptie, de horeca en natuurlijk in het klimbos zelf. Iedereen begint met werken op de receptie. De jobcoach en praktijkopleider monitoren hoe dit gaat en na een korte periode volgt er een gesprek om samen te evalueren. Op basis daarvan stellen we op drie gebieden leerdoelen op:

- ✓ **Persoonlijk doel:** Waar wil iemand in groeien of aan werken op persoonlijk vlak? Voorbeelden zijn 'zelfverzekerder worden' of 'van sociale angst afkomen'.
- ✓ **Werknemersvaardigheden:** Dit zijn vaardigheden die in algemene zin te maken hebben met het hebben van werk, zoals 'afspraken nakomen', 'zelfstandigheid' of 'samenwerken'.
- ✓ **Vakvaardigheden:** Deze vaardigheden zijn gerelateerd aan werktaken, zoals 'huisregels uitleggen' of 'koffie zetten'.



Aan de slag

Na het opstellen van de leerdoelen, gaat de praktijkopleider samen met de trajectmedewerker met deze doelen aan de slag. Dit vergt intensieve begeleiding, maar is uiterst effectief. Op deze manier voelt de medewerker zich gesteund en kan er in een veilige omgeving gewerkt worden. De vertrouwensband die ontstaat, helpt enorm bij de ontwikkeling! Vaak zien we ook dat door deze ondersteuning de trajectmedewerker beter in staat is om door te groeien naar een andere nieuwe functie. Het kan ook zijn dat er bijgestuurd moet worden op bepaalde doelen. Om ervoor te zorgen dat er niet te snel, te veel uitdagingen aangegaan worden, worden er op frequente basis coachgesprekken gevoerd door middel van een ontspannen wandeling door het bos.

Wij kijken altijd naar wat iemand kan en welke potentie diegene heeft. Daaruit ontstaat ontzettend veel groei! Zo zien we mensen die erg verlegen en introvert bij ons beginnen, aan het eind van het seizoen instructies geven aan grote groepen gasten. Ook buiten het werk bij Fun Forest ervaren trajectmedewerkers vaak enorme groei. Er ontstaat bijvoorbeeld ruimte om hobby's weer op te pakken of uiteindelijk ander werk aan te gaan. Allemaal dankzij een enorme boost in zelfvertrouwen!



Terugblik

Het jaar 2023 bracht Fun Forest aardig wat uitdagingen. Door zowel het vertrek van een aantal ervaren collega's, als de tegenvallende financiële resultaten, hebben we helaas minder trajecten kunnen bieden dan in voorgaande jaren. Heel spijtig, maar wel noodzakelijk om de kwaliteit van begeleiding te kunnen waarborgen.

Toch zijn er mooie resultaten geboekt! In 2023 hebben we 20 nieuwe trajectmedewerkers mogen verwelkomen in onze bossen en zijn er in totaal 47 leer- en werktrajecten voltooid. Maar liefst 13 trajectmedewerkers zijn succesvol doorgestroomd naar regulier werk elders en dat is natuurlijk waar het voor doen! Één van onze oud medewerkers is bijvoorbeeld terecht gekomen bij een Michelin-restaurant, een ander werkt als gids in het van Gogh museum en weer een ander is nu receptioniste bij gemeente Haarlem. Daar zijn wij als Fun Forest enorm trots op! Er zijn ook een aantal trajectmedewerkers gestopt, vanwege uiteenlopende redenen. Voor sommigen is Fun Forest een te prikkelrijke omgeving, voor anderen was het om andere redenen geen geschikte werkplek.

Toekomst

Voor 2024 hebben we opnieuw uitgedacht hoe onze impact het beste ingericht kan worden met de beschikbare middelen en mensen. Met een compact team zal Fun Forest cijfermatig wellicht minder impact kunnen faciliteren, maar de lastig kwantificeerbare ontwikkeling van personen blijft onze hoogste prioriteit. Ons team zal zich nog meer gaan focussen op de kwaliteit van begeleiding en op doorstroming. Jongeren opnieuw laten participeren is immers ons doel. Voorheen werkten trajectmedewerkers soms wel vier seizoenen bij Fun Forest. In de toekomst willen we ervoor zorgen dat de kwaliteit van de begeleiding en het proces van de trajectmedewerker nog meer gewaarborgd worden. Dat zorgt voor snellere groei en betere doorstroom. Dit komt de ontwikkeling van de trajectmedewerkers ten goede en creëert tegelijkertijd ook plaats voor andere jongeren die onze ondersteuning goed kunnen gebruiken.



Dit zijn wij

Ons team

Wolf

Horeca medewerker Fun Forest Amsterdam

Hallo, ik ben Wolf! In mijn vrije tijd speel ik graag volleybal, squash of games. Ooit zou ik graag chef worden. Bij Fun Forest werk ik daarom vooral in de horeca. Ik ben hier terecht gekomen via mijn jobcoach. In mijn vorige baan kreeg ik het lastig vanwege een psychose, maar daar was geen ruimte of begrip voor. Hier is er goede begeleiding, wordt er met je meegedacht en word je geaccepteerd zoals je bent. Het is prettig om open te kunnen zijn over mijn verleden en het te kunnen delen met mijn buddies als ik ergens mee zit. Door de fijne omgeving, coaching en omgang met gasten en collega's heb ik een mooie ontwikkeling doorgemaakt. Ook heb ik veel geleerd door het werken in teamverband. Toen ik bij Fun Forest begon was ik best nerveus en onzeker. Nu vind ik het begin van het seizoen nog wel spannend, maar voel ik me een stuk meer zelfverzekerd en wordt contact maken steeds makkelijker. Mijn werk bij Fun Forest geeft mij energie en voldoening, zeker wanneer ik samen met collega's op drukke momenten lekker kan knallen in de keuken en onze gasten blij maak met iets lekkers te drinken of te eten!



“Door de fijne omgeving, coaching en omgang met gasten en collega's heb ik een mooie ontwikkeling doorgemaakt. Ook heb ik veel geleerd door het werken in teamverband.”

Walter, landelijke impact coördinator, over de ontwikkeling van Wolf:

“Wolf en ik hebben afgelopen seizoen een bijzondere band opgebouwd. Tijdens werkdagen maakten wij regelmatig een wandeling door het bos om bij te praten over hoe het gaat en hoe hij zich voelde. Op deze manier hebben wij elkaar echt beter leren kennen. Al snel was Wolf meer op zijn gemak en kwam ik erachter dat hij een behoorlijke dosis (donkere) humor heeft. Wat resulteerde in hier en daar een flink harde grap. Wat hebben wij gelachen! Inmiddels is Wolf veel zelfverzekerder geworden bij Fun Forest en heeft nu zelfs een tweede baan erbij. Wat een ontwikkeling!”

Lion

Kliminstructeur Fun Forest Amsterdam

Hoi, mijn naam is Lion. Fun Forest is mijn eerste baan, dus het was erg spannend in het begin. Ik dacht niet dat werk iets leuks kon zijn, maar ik ben positief verrast door hoe blij ik word van lekker bezig zijn in het klimbos. Mijn middelbare school kon ik niet afmaken vanwege ziekte en daarna heb ik een paar jaar thuisgezeten. Via een jobcoach heb ik specifiek gezocht naar leer- en werkplekken met wat extra aandacht en ondersteuning. Die plek heb ik bij Fun Forest gevonden!

In het begin was het werk erg vermoeiend en vond ik het contact met gasten spannend, maar ik voelde me gelijk goed geholpen en begeleid. Met het gordelen van gasten en uitleggen van huisregels heb ik wekelijks geoefend. Daarbij heb ik veel geleerd van collega's. Nu ben ik daar echt goed in en leg ik makkelijker contact met anderen. Dat is heel fijn en helpt ook bij mijn computerclub, waar ik nu kennis kan delen met anderen door workshops te geven. Ik merk ook dat ik na werk steeds minder vermoeid ben en energie over hou voor andere leuke dingen! Het is super fijn om bij Fun Forest omringd te zijn door vrolijke mensen, zowel gasten als collega's. Dat werkt aanstekelijk!



“ Via een jobcoach heb ik specifiek gezocht naar leer- en werkplekken met wat extra aandacht en ondersteuning. Die plek heb ik bij Fun Forest gevonden! ”

Walter, landelijke impact coördinator, over de ontwikkeling van Lion:

“Voor Lion was het spannend om bij Fun Forest aan de slag te gaan omdat het diens eerste baan was. Tijdens het inwerken viel het mij meteen op dat Lion heel erg van de details is. Ik kreeg hele precieze vragen over waarom sommige taken op een bepaalde manier uitgevoerd moesten worden. In het begin dacht ik dat het wellicht te maken had met spanning of onzekerheid, maar Lion wil gewoon alles goed begrijpen: een hele goede eigenschap! Door deze eigenschap en door uitdagingen aan te gaan onder persoonlijke begeleiding, heeft Lion een enorme groei laten zien (ook buiten Fun Forest) en is zelfs kliminstructeur geworden. Geweldig toch!”

Isa

Praktijkopleider Fun Forest Amsterdam

Hi, mijn naam is Isa. Een paar jaar geleden ben ik naar Amsterdam verhuisd om te gaan studeren. Ik zocht een bijbaantje en begon bij Fun Forest als instructeur/redder. Toen ik solliciteerde wist ik nog niet dat Fun Forest een sociale onderneming is, maar nu zou ik niet anders meer willen. Inmiddels ben ik gestopt met mijn studie en volle bak aan het werk in het klimbos als praktijkopleider. Samen met Walter, onze landelijke impact coördinator, ben ik verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van impact in ons Amsterdamse klimbos. Ik vind het geweldig om samen met onze trajectmedewerkers te werken aan hun persoonlijke leerdoelen en ze te zien groeien! Ook ben ik betrokken bij het implementeren van een nieuw documentatiesysteem van onze impact, waarmee we alles van intake tot doorstroom goed kunnen monitoren.



Ik heb de afgelopen jaren van dichtbij mee mogen maken hoe Fun Forest een plek creëert waar iedereen mee kan doen. Door mensen een beetje extra aandacht te geven en te ondersteunen waar nodig, bloeien ze op en vinden ze kracht in zichzelf. Ze ontwikkelen nieuwe vaardigheden en worden onderdeel van iets groeters. In plaats van te benadrukken wat mensen niet kunnen, wordt er bij Fun Forest gekeken naar wat er wel mogelijk is. Één van onze trajectmedewerkers vertelde mij laatst nooit gedacht te hebben een 'normale' baan te vinden. Door op te starten in een veilige omgeving, heeft deze persoon nu gemerkt dat werken leuk is en dat diegene dat ook kan! Dat je daar als organisatie, maar vooral ook als mens, aan bij mag dragen is onbetaalbaar.

De wereld is zo'n prachtige plek met zo veel bijzondere en mooie mensen, maar je moet er wel voor open staan. En dat doen we bij Fun Forest. Ooit wil ik een lange reis naar Australië maken, maar als ik daarna weer aan het werk ga dan is dat bij een sociale onderneming. Niets zo mooi als een bedrijf waarin iedereen mee mag doen!

Karin

Klantenservice medewerkster

Hoi, ik ben Karin! Moeder van drie prachtige dochters, fanatieke klusser en sinds vorig jaar onderdeel van het Fun Forest klantenservice team. Met mijn collega's help ik onze gasten bij vragen en maak ik allerlei boekingen: voor bedrijven, scholen, vrijgezellenfeesten en ook voor impact klimmers! Het geeft mij een super goed gevoel om een impact boeking te maken. Ik woon in een buurt waar het niet vanzelfsprekend is dat kinderen zomaar een dagje uit kunnen gaan en heb ik zelf ook in deze situatie gezeten. In het verleden heb ik als vrijwilliger in de buurt mijn steentje bij kunnen dragen. Ik vind het heel fijn om dat nu via mijn werk te kunnen doen.



Tycho

Assistent parkmanager Fun Forest Venlo

Hee, mijn naam is Tycho. Ik doe aan motorcross, werk als trainer en als assistent parkmanager bij Fun Forest Venlo en Speelpark Klein Zwitserland. Samen met de parkmanager begeleid ik in ons klimbos de trajectmedewerkers en stagiaires. Zelf ben ik in 2020 ook als stagiair gestart en daarna doorgegroeid in het team. De sfeer en het plezier binnen het team is waarom ik hier al zo lang werk en wat Fun Forest zo bijzonder maakt! Ik heb een moeilijke tijd doorgemaakt en de 'Fun Forest familie' heeft mij daarin enorm gesteund. En niet alleen voor mij heeft dit team een verschil kunnen maken. Ik vind het heel mooi hoe wij samen iets kunnen betekenen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het is super om de groei te zien: van angst om gasten aan te spreken tot een volwaardig instructeur!



Sam

Praktijkopleider Fun Forest Rotterdam

Hi, ik ben Sam! Ik kom uit de buurt van Londen, maar woon nu al een heel aantal jaar in Rotterdam met mijn vrouw. Ik ben hard bezig om mijn Nederlands te perfectioneren, omdat ik uiteindelijk leraar wil worden. Tot die tijd vind ik het heerlijk om bij Fun Forest in de buitenlucht te kunnen werken. Lekker buiten en avontuurlijk bezig zijn is echt mijn ding. Ik ben hier begonnen als horeca buddy, wat betekent dat ik verantwoordelijk was voor de keuken en ondersteuning bood aan onze trajectmedewerkers. Voor mij is het belangrijk dat ik met mijn werk een verschil kan maken. Ik vind het geweldig om trajectmedewerkers te begeleiden en hun ontwikkeling te zien! Het is super mooi om te zien hoe mensen hier stappen maken, meer zelfvertrouwen krijgen, steeds zelfstandiger gaan werken en vol enthousiasme allerlei nieuwe vaardigheden leren.



Alex

Assistent parkmanager Fun Forest Almere

Hee, mijn naam is Alex! In 2019 ben ik begonnen bij Fun Forest als stagiair, vanuit mijn opleiding Sport en Beweging. Toen ik op zoek was naar een buitensport stage dacht ik meteen aan het klimbos van Fun Forest in Almere, omdat ik daar al een aantal keer voor leuke klimuitje was geweest! Na mijn stage ben ik uiteindelijk doorgegroeid tot assistent parkmanager. Ook draai ik diensten in het klimbos als hoofd instructeur. Dat betekent dat ik het aanspreekpunt ben voor gasten en zorg dat het hele team weet wat er moet gebeuren. Bij Fun Forest is geen werkdag hetzelfde, want we ontvangen allerlei verschillende gasten in ons bos. Ik vind het ook erg leuk dat ons team uit allerlei verschillende collega's bestaat en wij ook leer- en werkplekken bieden. Het is mooi dat mensen bij ons de kans krijgen zich te ontwikkelen en dat ik ze daarin kan ondersteunen.



Janneke

Parkmanager Fun Forest Rotterdam

Hoi, ik ben Janneke! Ik vind het heerlijk om lekker veel buiten te zijn om te wandelen, hard te lopen of een vuurtje te stoken met vrienden. Dat is ook één van de redenen waarom ik in de buitensport werk bij Fun Forest. Waar vind je nou een 'kantoorbaan' in zo'n mooie omgeving, waar je aan het eind van de werkdag een rondje kan gaan suppen? Ik begon hier 6 jaar geleden als assistent parkmanager, ben toen gaan reizen en daarna teruggekomen bij Fun Forest Rotterdam als locatiemanager. Ook de sociale impact die we in het klimbos maken is een belangrijke reden dat ik hier al zo lang werk! Ik vind het mooi om bij te kunnen dragen aan de groei van (traject)medewerkers. Door er voor ze te zijn als ze het moeilijk hebben, maar ook juist door ze soms in het diepe te gooien om te kijken hoe ver ze komen. Het mooiste is dat ze dan met een grote glimlach de deur uitlopen aan het einde van de dag, omdat ze éindelijk dat ene voor elkaar hebben gekregen. Daar doe ik het voor!

Mooie woorden

Ervaringen van klimmers

Loes, projectleider van Zomerschool Amsterdam Nieuw-West, over een impact uitje in ons klimbos

Wij komen al 3 jaar met groep 5 en 6 naar Fun Forest en het klimbos staat altijd in de top drie activiteiten van de zomer. Het klimmen is niet alleen leuk, maar ook heel goed voor de ontwikkeling van sociale skills. Afgelopen keer hadden we voor het eerst ook nieuwkomers groepen uit de Amsterdamse opvanglocaties (AZC's). Ook deze kids waren super enthousiast en blij met een minder 'talige' activiteit.

Isabelle, woonbegeleider bij Stichting Jeugdformaat, over een klimuitje met impact kaartjes

In september mochten wij met een groep onbegeleide minderjarige statushouders bij Fun Forest klimmen. Deze jongens zijn zonder hun ouders/familie naar Nederland gevlucht en bij Stichting Jeugdformaat bieden wij hun een nieuw thuis en helpen we hen met het zelfredzaam worden in de Nederlandse samenleving. Het was hun eerste keer ooit in een klimbos en ze konden alle zorgen even vergeten en met elkaar een geweldige ochtend beleven. Voor ons als begeleiders was het ontzettend mooi om te zien hoe ze elkaar hielpen en echt meer één groep werden, elkaar aanmoedigden bij uitdagende oefeningen en met meer zelfvertrouwen en een glimlach het bos weer uitstapten. Nog een keer heel erg bedankt – in de jeugdzorg is het vaak moeilijk om dit soort dingen mogelijk te maken, door heel beperkt budget. Dus echt heel er leuk, dat dit kon.

Btissam, coördinator bij Team Toekomst, over een impact uitje in ons klimbos

Wij bij Team Toekomst zijn enorme voorstanders van kansengelijkheid, voor iedereen! Tijdens ons interventie traject bieden we twee jaar lang ondersteuning en begeleiding aan gezinnen. De afsluiting hiervan vieren we altijd bij Fun Forest Rotterdam. Een fantastisch feest voor de kinderen! Deze ervaring is voor de kinderen buitengewoon bijzonder omdat voor velen van hen het klimbos een plek is waar ze normaal gesproken niet komen. Bij aankomst werden de kinderen meteen betoverd door de prachtige omgeving. Vanuit het levendige Delfshaven stapten ze in een oase van rust. Een moment van pure verwondering en vreugde!

We werden met open armen ontvangen door het vriendelijke personeel. Zij hielpen ons vlot met de uitrusting en gaven ons een duidelijke instructie. Alles werd helder en met geduld uitgelegd, zodat we vol vertrouwen konden beginnen aan ons avontuur! Er is goed nagedacht over de diverse leeftijdsgroepen. Voor de kleintjes, of voor degenen die hoogtes wat spannend vinden, zijn er minder uitdagende parcoursen beschikbaar. Naarmate je dieper het klimbos in loopt, worden de parcoursen steeds uitdagender en hoger!

Ook de begeleiders hadden enorm veel plezier en werden geïnspireerd om zichzelf uit te dagen en hun grenzen te verleggen. Het was een geweldige mix van avontuur en gezelligheid! Terwijl ik mijn rondje door het bos maakte ving ik allerlei leuke reacties op van de kinderen:

- ✓ *"WAUW dit is echt de mooiste dag van mijn leven!"*
- ✓ *"Juf ik ben bang ik durf echt niet, weet u het zeker dat ik dit aankan?" en even later "Ik wil nog een keer!"*
- ✓ *"Juf na deze dag geloof ik in mezelf! Dit is het spannendste wat ik heb gedaan, nu durf ik alles aan!"*



Henny krom met 3 generaties(!) door de parcoursen

“Zo heerlijk geklommen als oma met onze 2 kleinkinderen en onze schoondochter! Leuke routes en hele goede begeleiding. Kortom: een geweldige dag gehad met z'n vieren!”

Julia kwam naar Fun Forest voor een kinderfeestje

“De kinderen (en wij ook) hebben het fantastisch gehad. Heerlijke pizza aan het einde. Werkelijk een top feestje en daarbij veel kindjes een nieuwe ervaring kunnen geven. Een absolute aanrader!”



SBO De Bombardon boekte een personeelsuitje bij Fun Forest

“Het was fijn om een contactpersoon te hebben met wie we alles konden bespreken en die snel reageerde. Er waren drie activiteiten, zodat iedereen een keuze had in wat hij/zij wilde doen. Op de dag zelf zijn wij goed ontvangen en waren er prettige begeleiders aanwezig. Het eten was gevarieerd en goed verzorgd.”

Leerlingen van het Nautilus College kwamen naar het klimbos voor een schoolreisje

“Snelle communicatie en we werden goed ontvangen. Onze leerlingen hebben een top dag gehad.”



VATTENFALL

Vattenfall kwam als teamuitje Expeditie spellen spelen

“Wij vonden onze Fun Forest ervaring heel positief. Alle spellen waren leuk en goed te doen voor alle deelnemers. Erg gelachen!”

SROI-verplichting vervullen bij Fun Forest

Heeft jouw bedrijf samengewerkt met de overheid? Dan is de kans groot dat je te maken krijgt met Social Return on Investment, of 'SROI'. Dit betekent dat een deel van de opdrachtsom besteed moet worden aan het creëren van werkplekken voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. In de praktijk blijkt dit vaak lastig (of zelfs onmogelijk). Daarom zijn er gelukkig andere manieren om te voldoen aan je SROI-plicht. Zoals bij Fun Forest! Door aan onze sociale missie bij te dragen, vervul jij je SROI-verplichting.

- ✓ Doe een financiële bijdrage
- ✓ Doneer impact klimkaarten
- ✓ Plan een actief bedrijfsuitje met collega's of klanten



Tekst **Melissa de Kant, Walter Molemaker, Ronnie Werner**
Fotografie **Thomas Erdmann en onze collega's**
Vormgeving **Iris Haug**

Speciale dank aan **Social Enterprise NL, Code Sociale Ondernemingen en natuurlijk ... ons Team!**



CODE SOCIALE ONDERNEMINGEN

wij
zijn een
social
enterprise

Vragen?

Neem gerust contact met ons op!



088 369 7000



klantenservice@funforest.nl